

Arbetsmiljöpolicy för Rottneroskoncernen

Beslutad av Rottneros koncernchef 2025-08-29
Publiceras även på Rottneros externa hemsida



Inledning och syfte

Inom Rottneroskoncernen är arbetsmiljön allas ansvar och en naturlig del i allt vi gör. Vi ska ständigt sträva efter att förbättra den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön.

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan med våra medarbetare och skyddsombud och syftar till att förebygga olyckor och ohälsa. Vi undersöker arbetsmiljön systematiskt för att kunna identifiera och eliminera risker och andra faror för medarbetare, entreprenörer och besökare. Alla som verkar på våra arbetsplatser ska känna sig trygga och må bra på jobbet. Därför har alla rätt att avbryta pågående arbeten om något upplevs riskfyllt. Vi arbetar säkert eller inte alls.

Rottneros vision är en skadefri, säker och trygg arbetsplats där ingen drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Våra medarbetare trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet där alla individer behandlas jämlikt och med respekt.

Den gällande lagstiftningen inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete. Vi strävar efter att hela tiden förbättra Rottneros arbetsmiljö, såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

Våra åtaganden

Inom området arbetsmiljö innebär Rottneros åtaganden att:

Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör

Ombesörja en god arbetsmiljö där alla kan trivas, må bra och prestera bra på jobbet.

Vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare.

Vi ständigt arbetar med att förebygga risker för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden på arbetsplatsen.

Chefer och ledare har en viktig roll som förebilder, att alltid föregå med gott exempel, samt leda verksamheten på ett säkert sätt och förhindrar ohälsa.

Vi årligen sätter upp arbetsmiljömål som vi strävar efter att nå - och gärna överträffa - samt att vi utvecklar handlingsplaner till målen som leder oss i rätt riktning.

Chefer och ledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.

Alla får den introduktion och utbildning som krävs för att kunna arbeta säkert.

Vi strävar kontinuerligt efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Vårt arbetsmiljöarbete görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.

Vi samverkar för att förebygga olyckor och ohälsa, genom att systematiskt identifiera, utvärdera och eliminera risker och andra faror för medarbetare, entreprenörer och besökare.

Vi undersöker den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön och riskbedömer den regelbundet och vid förändringar, för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats

Vi ser till att alla olyckor, tillbud och riskobservationer rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder och följa upp.

Vid eventuell ohälsa vidta nödvändiga åtgärder för att lösa den uppkomna situationen.

Vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla, vi kan också anpassa särskilda skyddsåtgärder utifrån individuella krav och behov.